



**STANOWISKO nr 70/2022**  
**Rady Instytutu Językoznawstwa Uniwersytetu Opolskiego**  
**z dnia 28 czerwca 2022 r.**

**w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego  
zatrudnionego w Instytucie Językoznawstwa Uniwersytetu Opolskiego**

Na podstawie **47 ust. 1 pkt 6**, w związku z **§ 2 ust. 3 pkt 4** *Wytycznych do postępowania w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Opolskim* (t.j.: zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 lutego 2022 r.) oraz **§ 118 ust. 1 pkt 3 lit. a** *Statutu Uniwersytetu Opolskiego* (t.j.: Uchwała nr 126/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 30 września 2021 r.) – **Rada Instytutu Językoznawstwa Uniwersytetu Opolskiego** postanawia:

**§ 1**

1. Pozytywnie zaopiniować wniosek o zmianę warunków zatrudnienia **mgr Pawła GOLDY** polegającą na zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy (1/2 etatu) na czas określony – 1 rok w Instytucie Językoznawstwa Uniwersytetu Opolskiego.
2. Zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w **ust. 1**, zgodna jest z polityką kadrową prowadzoną w Instytucie Językoznawstwa Uniwersytetu Opolskiego

**§ 2**

Stanowisko, o którym mowa w **§ 1** podjęte zostało w oparciu o wynik tajnego głosowania, którego wyniki przedstawiają się następująco:

- Uprawnionych do głosowania: 28
- Obecnych na głosowaniu: 19

**Wynik głosowania:**

- Liczba głosów „za”: 19
- Liczba głosów „przeciw”: 0
- Liczba głosów „wstrzymujących się”: 0

**§ 3**

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY INSTYTUTU JĘZYKOZNAWSTWA**

*prof. dr hab. Jolanta Nocoń*