



STANOWISKO nr 37/2022
Rady Instytutu Ekonomii i Finansów
Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 6 września 2022 r.

**w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego
zatrudnionego w Instytucie Ekonomii i Finansów
Uniwersytetu Opolskiego**

Na podstawie **§ 47 ust. 1 pkt 6**, w związku z **§ 2 ust. 3 pkt 4** *Wytycznych do postępowania w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Opolskim* (t.j.: zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 lutego 2022 r.) oraz **§ 118 ust. 1 pkt 3 lit. a** *Statutu Uniwersytetu Opolskiego* (t.j.: Uchwała nr 126/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 30 września 2021 r.) – **Rada Instytutu Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Opolskiego** postanawia:

§ 1

1. Pozytywnie zaopiniować wniosek o zmianę warunków zatrudnienia **dr inż. Marioli WILLMANN** polegającą na zmianie stanowiska ze stanowiska starszego wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Opolskiego.
2. Zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w **ust. 1**, zgodna jest z polityką kadrową prowadzoną w Instytucie Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Opolskiego.

§ 2

Stanowisko, o którym mowa w **§ 1** podjęte zostało w oparciu o wynik tajnego głosowania, którego wyniki przedstawiają się następująco:

- Uprawnionych do głosowania: 8
- Obecnych na głosowaniu: 7

Wynik głosowania:

- Liczba głosów „za”: 7
- Liczba głosów „przeciw”: 0
- Liczba głosów „wstrzymujących się”: 0

§ 3

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PRZEWODNICZĄCY RADY INSTYTUTU
EKONOMII I FINANSÓW**

dr hab. Marta Maciejasz, prof. UO