



STANOWISKO nr 3/2022
Rady Instytutu Nauk o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu
Opolskiego
z dnia 7 kwietnia 2022 r.

w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego
zatrudnionego w Instytucie Nauk o Zarządzaniu i Jakości
Uniwersytetu Opolskiego

Na podstawie **47 ust. 1 pkt 6**, w związku z **§ 2 ust. 3 pkt 4 Wytocznych do postępowania w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Opolskim** (t.j.: zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 lutego 2022 r.) oraz **§ 118 ust. 1 pkt 3 lit. a Statutu Uniwersytetu Opolskiego** (t.j.: Uchwała nr 126/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 30 września r.) – **Rada Instytutu Nauk o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Opolskiego** postanawia:

§ 1

1. Pozytywnie zaopiniować wniosek o zmianę warunków zatrudnienia **mgr Marleny JAWORSKIEJ** polegającą na przesunięciu ze stanowiska asystenta dydaktycznego w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i przedłużenie zatrudnienia na okres od 1.10.2022 do 30.09. 2024 w Instytucie Nauk o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Opolskiego.
2. Zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w **ust. 1**, zgodna jest z polityką kadrową prowadzoną w Instytucie Nauk o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Opolskiego.

§ 2

Stanowisko, o którym mowa w **§ 1** podjęte zostało w oparciu o wynik tajnego głosowania, którego wyniki przedstawiają się następująco:

- Uprawnionych do głosowania: 8
- Obecnych na głosowaniu: 6

Wynik głosowania:

- Liczba głosów „za”: 6
- Liczba głosów „przeciw”: 0
- Liczba głosów „wstrzymujących się”: 0

§ 3

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY INSTYTUTU NAUK O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI**

prof. dr hab. Sabina Kauf