



ZARZĄDZENIE nr 153/2020
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 23 listopada 2020 r.

w sprawie wprowadzenia wzoru oświadczenia – zgody na przetwarzanie adresu e-mail osób zatrudnianych w Uniwersytecie Opolskim

Na podstawie **art. 23 ust. 2 pkt 7)** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.), w związku z **§ 13 ust. 4 pkt 3) Statutu Uniwersytetu Opolskiego** (tj. Uchwała nr 2/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 września 2020 r.), Rektor Uniwersytetu Opolskiego zarządza:

§ 1

1. W celu utworzenia osobom zatrudnianym w Uniwersytecie Opolskim służbowego konta poczty elektronicznej wprowadza się wzór oświadczenia – **zgody na przetwarzanie adresu e-mail** – którego treść określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 należy złożyć przy składaniu dokumentów w celu zatrudnienia w Uniwersytecie Opolskim:
 - 1) w sekretariacie danego Instytutu – w przypadku nauczycieli akademickich;
 - 2) w Biurze Spraw Pracowniczych – w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Zobowiązuję Biuro Spraw Pracowniczych Uniwersytetu Opolskiego do wpisania prywatnego adresu e-mail z oświadczenia do systemu kadrowego przy danych pracownika.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIWERSYTETU OPOLSKIEGO

prof. dr hab. Marek Masnyk

ZGODA NA PRZETWARZANIE ADRESU E-MAIL*

Wyrażam zgodę na przetwarzanie mojego prywatnego adresu e-mail

....., w celu:

- utworzenia i weryfikacji służbowego konta poczty elektronicznej w domenie uni.opole.pl;
- odzyskiwania hasła do służbowego konta poczty elektronicznej.

.....
/ Data, Nazwisko i imię, Podpis/

* *Zgoda jest dobrowolna, niewyrażenie zgody nie skutkuje brakiem możliwości utworzenia służbowego konta pracownika, wymaga to jednak osobistego stawiennictwa w Centrum Informatycznym Uniwersytetu Opolskiego i potwierdzenia swojej tożsamości*

Zasady przetwarzania podanych danych są tożsame z informacją o przetwarzaniu danych osobowych przedstawioną w związku z Pani/Pana zatrudnieniem (dostępne również na stronie głównej UO z zakładce RODO :

<https://www.uni.opole.pl/biblioteka/docs/rodo2019/INFORMACJA-Pracownik2019.pdf>),

dotatkowo przysługuje Pani/Panu prawo do:

- a) cofnięcia udzielonej zgody, z zastrzeżeniem, że cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani / Pana zgody przed jej wycofaniem,
- b) usunięcia ww. danych osobowych.

Z powyższą informacją zapoznałam/em się:

.....
/ data, nazwisko i imię, podpis/