



ZARZĄDZENIE nr 39/2024
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 10 maja 2024 r.

w sprawie: zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego

Na podstawie **art. 23 ust. 2 pkt 2 i pkt 5** oraz **art. 126 ust. 2** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz **§ 10 ust. 3 i ust. 4** *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego* (zarządzenie nr 69/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 września 2022 r.) – **Rektor Uniwersytetu Opolskiego** zarządza:

§ 1

W zarządzeniu nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r. w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się dotychczasowy załącznik nr 1 – *Tabele miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych* i wprowadza się **Tabele miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych** w brzmieniu nadanym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) uchyla się dotychczasowy załącznik nr 2 – *Tabele miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi* i wprowadza się **Tabele miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi** w brzmieniu nadanym w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) uchyla się dotychczasowy załącznik nr 3 – *Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników biblioteki* i wprowadza się **Tabele miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników biblioteki** w brzmieniu nadanym w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe postanowienia zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r. w sprawie miesięcznych minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego pozostają bez zmian.

§ 3

Ogłasza się w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia tekst jednolity zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r. w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) zarządzeniem nr 7/2023 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 23 stycznia 2023 r. w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r. w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego;
- 2) zarządzeniem nr 39/2024 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 10 maja 2024 r. w sprawie: zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 19 września 2022 r. w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

**REKTOR
UNIWERSYTETU OPOLSKIEGO**

prof. dr hab. Marek Masnyk