



ZARZĄDZENIE Nr 5/2024
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 18 stycznia 2024 r.

w sprawie: wprowadzenia Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim

Na podstawie **art. 23 ust. 2 pkt 2** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.), w związku z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) – **Rektor Uniwersytetu Opolskiego** zarządza

§ 1

W Uniwersytecie Opolskim wprowadza się **Politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną w Uniwersytecie Opolskim** – w brzmieniu nadanym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. W sprawach wszczętych i prowadzonych na podstawie zarządzenia nr 31/2013 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 28 maja 2013 r. *w sprawie: polityki antymobbingowej w Uniwersytecie Opolskim*, a nie zakończonych wiążącym stanowiskiem Rektora Uniwersytetu Opolskiego, postępowanie prowadzone jest na podstawie Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.
2. Komisja powołana na podstawie Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia dokona kwerendy wszystkich postępowań, o których mowa w ust. 1 i przeprowadzi w niezbędnym zakresie nowe czynności lub powtórzy czynności celem uzyskania zgodności postępowania z postanowieniami Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. W terminie do sześćdziesięciu (60) dni kalendarzowych od dnia powołania Komisji na podstawie Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, Komisja przedłoży Rektorowi Uniwersytetu Opolskiego informacje o wynikach kwerendy, o której mowa w § 2 ust. 2.
2. W terminie do stu dwudziestu (120) dni kalendarzowych od dnia przedłożenia Rektorowi Uniwersytetu Opolskiego informacji, o której mowa w ust. 1 Komisja powołana na podstawie Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, przeprowadzi w niezbędnym zakresie nowe czynności lub powtórzy czynności celem uzyskania zgodności postępowania z postanowieniami Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.
3. W terminie do dnia 31 stycznia 2024 r. Rektor Uniwersytetu Opolskiego powoła Komisję zgodnie z postanowieniami Polityki antymobbingowej

i antydyskryminacyjnej w Uniwersytecie Opolskim, o której mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 4

Traci moc:

- 1) zarządzenie nr 31/2013 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 28 maja 2013 r. *w sprawie: polityki antymobbingowej w Uniwersytecie Opolskim;*
- 2) zarządzenia Rektora Uniwersytetu Opolskiego nr 166/2020 z dnia 14 grudnia 2020 r. *w sprawie powołania Komisji Antymobbingowej w Uniwersytecie Opolskim na kadencję 2020–2024.*

§ 5

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**REKTOR
UNIWERSYTETU OPOLSKIEGO**

prof. dr hab. Marek Masnyk