



ZARZĄDZENIE nr 69/2022
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 16 września 2022 r.

w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia
nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników
w Uniwersytecie Opolskim

Na podstawie **art. 23 ust. 2 pkt 2 i pkt 5** oraz **art. 126 ust. 2** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j.: Dz. U. z 2022 r., poz. 574 z późn. zm.) – **Rektor Uniwersytetu Opolskiego** zarządza:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego – stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się **§ 1**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego” – zwany dalej Regulaminem – określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz przyznania innych świadczeń związanych z pracą.”;
- 2) w **§ 3**:
 - a) uchyla się **pkt 1**;
 - b) uchyla się **pkt 2**;
 - c) uchyla się **pkt 3**;
 - d) zmienia się **pkt 4**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**4**) tabelę podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych pracowników administracyjnych, inżynieryjno-technicznych, działalności wydawniczej i obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do Regulaminu”;
 - e) uchyla się **pkt 5**;
 - f) zmienia się **pkt 6**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**6**) tabelę podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych pracowników biblioteki, stanowiącą załącznik nr 6 do Regulaminu”;
 - g) zmienia się **pkt 9**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**9)** tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiącą załącznik nr 9 do Regulaminu”;

h) uchyla się **pkt 15**;

i) Uchyla się **pkt 16**;

3) zmienia się **§ 5 ust. 2**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**2.** Pensum dydaktyczne – stanowiące podstawę ustalenia prawa do wynagrodzenia i jego wysokości – jest rozplanowane na rok akademicki. Rozliczenia przeprowadzonych zajęć dydaktycznych dokonuje się w ujęciu roku akademickiego na podstawie dokumentacji odbytych zajęć (karty zajęć).”;

4) w **§ 6**:

a) zmienia się **ust. 3**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**3.** Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, premia regulaminowa, dodatek funkcyjny, dodatek zadaniowy wypłacane są z dołu do **dwudziestego ósmego (28.)** dnia każdego miesiąca, z zastrzeżeniem **ust. 5.**”;

b) zmienia się **ust. 4**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**4.** Pracownikom obsługi wynagradzanym na podstawie kart pracy, wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, premia regulaminowa, dodatek zadaniowy wypłacane są z dołu – **dziesiątego (10.)** dnia następnego miesiąca, z zastrzeżeniem **ust. 5.**”;

5) zmienia się nazwę **rozdziału III**, która otrzymuje następujące brzmienie:

„**Rozdział III. Składniki wynagrodzenia za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą**”;

6) zmienia się **§ 9**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Składniki wynagrodzenia stosowane wobec pracowników Uniwersytetu Opolskiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za staż pracy;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek zadaniowy;
- 5) dodatek rekrutacyjny,
- 6) nagroda indywidualna.

2. Składniki wynagrodzenia stosowane wobec nauczycieli akademickich:

- 1) wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych.
- 2) jednorazowe wynagrodzenie dodatkowe.

3. Składniki wynagrodzenia stosowane wobec pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

- 1) dodatek za pracę w porze nocnej;
- 2) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 3) ryczałt za nadgodziny;
- 4) premia regulaminowa.

4. Świadczenia związane z realizacją projektów:

- 1) wynagrodzenie projektowe na podstawie oddelegowania do projektu;
- 2) dodatek projektowy.

5. Inne świadczenia związane z pracą;

- 1) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 2) nagroda rektora;
 - 3) nagroda jubileuszowa;
 - 4) należności z tytułu podróży służbowych;
 - 5) odprawa emerytalno-rentowa;
 - 6) odprawa pośmiertna;
 - 7) wynagrodzenie za czas urlopu oraz ekwiwalent za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego;
 - 8) ekwiwalent za pranie odzieży.
6. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.”;

7) po **§ 9** dodaje się **rozdział IV**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„Rozdział IV. Składniki wynagrodzenia stosowane wobec pracowników Uniwersytetu Opolskiego”;

8) w **§ 10**:

- 1) zmienia się **ust. 3**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**3.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich określa zarządzenie rektora.”;
- 2) zmienia się **ust. 4**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**4.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określa zarządzenie rektora.”;
- 3) zmienia się **ust. 5**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**5.** Tabele wymagań kwalifikacyjnych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określają załączniki nr 4 i nr 6 do Regulaminu.”.

9) w **§ 11**:

- a) zmienia się **ust. 1**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**1.** Pracownikowi Uniwersytetowi Opolskiemu przysługuje **dodatek za staż** pracy w wysokości **jednego procenta (1%)** wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć **dwudziestu procent (20%)** wynagrodzenia zasadniczego.”;
- b) zmienia się **ust. 3**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**3.** Dodatek za staż pracy przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie.”;

10) w **§ 12**:

- a) zmienia się **ust. 2**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**2.** Łączne wynagrodzenie z tytułu dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć **sześćdziesiąt siedem procent (67%)** miesięcznego minimalnego wynagrodzenia profesora określonego w odrębnych przepisach. Wysokość dodatku funkcyjnego rektora nie może przekroczyć **sto procent (100%)** wynagrodzenia profesora.”;
- b) zmienia się **ust. 4**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**4.** Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia powierzenia funkcji do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji.”

- c) zmienia się **ust. 5**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**5.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w razie ciągłej nieobecności w pracy przekraczającej okres trzech miesięcy.”
- d) zmienia się **ust. 6**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**6.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje pracownikowi w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków.”
- e) uchyla się **ust. 7**;

11) w **§ 13**:

- a) zmienia się **ust. 2**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**2.** Łączne wynagrodzenie z tytułu dodatku zadaniowego nie może przekroczyć **osiemdziesięciu procent (80) %** sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.”;
- b) zmienia się **ust. 3 pkt 2**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**2)** na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej pracownika, po uzyskaniu opinii:
 - a) prorektora właściwego ds. rozwoju i finansów;
 - b) oraz kanclerza – w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.”;
- c) zmienia się **ust. 5**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**5.** Dodatek zadaniowy przyznawany jest na czas określony.”;
- d) zmienia się **ust. 6**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**6.** Dodatek zadaniowy nie przysługuje w razie ciągłej nieobecności w pracy pracownika przekraczającej okres trzech miesięcy.”;
- e) zmienia się **ust. 7**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**7.** W przypadku niewykonania przez pracownika całości lub części zadań, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku zadaniowego w określonej wysokości, wstrzymuje się wypłatę dodatku, zmniejsza jego wysokość proporcjonalnie do zrealizowanych lub cofa się jego przyznanie.”;
- f) zmienia się **ust. 8**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**8.** Z wnioskiem o wstrzymanie wypłaty, zmniejszenie wysokości lub cofnięcie dodatku zadaniowego występuje wnioskodawca dodatku. Rektor może wstrzymać wypłatę dodatku, zmniejszyć jego wysokość lub cofnąć jego przyznanie również z własnej inicjatywy.”;
- g) dotychczasowy **ust. 11** staje się **ust. 9**;
- h) zmienia się **ust. 10**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**10.** Wysokość dodatku zadaniowego, okres jego wypłaty oraz zakres zadań przewidzianych do realizacji przez pracownika w ramach dodatku zadaniowego określone są w decyzji o przyznaniu tego dodatku.”;
- i) dotychczasowy **ust. 12** staje się **ust. 11**;

j) uchyla się **ust. 12**;

12) zmienia się **§ 14**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Pracownikom biorącym udział w postępowaniu rekrutacyjnym w Uniwersytecie Opolskim przysługuje **dodatek rekrutacyjny**.
2. Wysokość dodatku oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłaty, określa zarządzenie rektora.”;

13) zmienia się **§ 15**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Rektor i kanclerz mogą przyznać jednorazowo **nagrodę indywidualną** dla pracownika za konkretne przedsięwzięcia wymagające istotnego wkładu pracy bądź przynoszące wymierne efekty.”;

14) po **§ 15** dodaje się **rozdział V**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**Rozdział V. Składniki wynagrodzenia stosowane wobec nauczycieli akademickich**”;

15) zmienia się **§ 16**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Nauczycielom akademickim, którym powierzono funkcję promotora, promotora pomocniczego, recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora, lub członka komisji habilitacyjnej przysługuje **jednorazowe wynagrodzenie dodatkowe**, na zasadach określonych przez Rektora Uniwersytetu Opolskiego.”;

16) zmienia się **§ 17**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie wynikające z godzinowej stawki za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych. Wypłata **wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe** następuje wyłącznie po wykonaniu i rozliczeniu pełnego wymiaru pensum dydaktycznego.

2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłacane jest wyłącznie za godziny rzeczywiście przepracowane powyżej pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska.

3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, po zakończeniu zajęć dydaktycznych semestru letniego, jednak nie później niż w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego.

4. Dopuszcza się wypłatę wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w innych terminach jeżeli zawarte umowy finansujące te wynagrodzenia to uzasadniają.

5. Stawki za godziny ponadwymiarowe określa załącznik nr 10 do Regulaminu.”;

17) po **§ 17** dodaje się **rozdział VI**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**Rozdział VI. Składniki wynagrodzenia stosowane wobec pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**”;

18) zmienia się **§ 18**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi za prace w godzinach nadliczbowych – o ile nie otrzymali rekompensaty w postaci dni wolnych – oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje **dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych**:

1) w wysokości **stu procent (100%)** wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:

- a) w nocy,
 - b) w niedzielę i święta, niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
- 2) w wysokości **pięćdziesięciu procent (50%)** wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych, przypadających w każdym innym dniu.
2. Dodatek w wysokości określonej w **ust. 1** przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w **ust. 1**.
3. Podstawą obliczenia dodatków określonych w **ust. 1** jest wynagrodzenie zasadnicze pracownika.
4. Podstawą wypłaty wynagrodzenia i dodatku, o których mowa w **ust. 1**, jest pisemne polecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, karta ewidencji czasu pracy, zatwierdzona przez bezpośredniego przełożonego, oraz wniosek pracownika o wypłatę wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych albo wniosek o czas wolny za pracę w godzinach nadliczbowych.
5. Realizacja przez pracownika zadań za które otrzymuje świadczenia, o których mowa w Rozdziale VII niniejszego Regulaminu lub dodatek zadaniowy nie stanowi podstawy do wypłaty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.
6. W przypadku, gdy wykonywanie podstawowego zakresu obowiązków pracownika oraz zadań określonych w projekcie, finansowanym ze środków zewnętrznych, o których mowa w **§ 7 ust. 1**, przekracza obowiązujący go czas pracy, pracownik zgłasza tę sytuację, w formie pisemnej, bezpośredniemu przełożonemu, z wnioskiem o pracę w godzinach nadliczbowych. Bezpośredni przełożony dokonując analizy podejmuje w tym zakresie decyzję – w formie pisemnej – o konieczności prac w godzinach nadliczbowych lub braku takiej konieczności. Decyzja o konieczności pracy w godzinach nadliczbowych zatwierdzana jest przez Rektora. Zatwierdzona decyzja stanowi polecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych.”;

19) zmienia się **§ 19**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje **dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej** określonej w *Regulaminie Pracy Uniwersytetu Opolskiego* w wysokości **dwudziestu procent (20%)** stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego w odrębnych przepisach.”;

20) zmienia się **§ 20**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„W stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wykonujących stale prace poza Uniwersytetem Opolskim (kierowców) wynagrodzenie wraz z dodatkiem za nadgodziny może zostać zastąpione **ryczałtem za nadgodziny**, którego wysokość powinna odpowiadać przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach nadliczbowych.”;

21) zmienia się **§ 21**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim przysługuje **premia regulaminowa** na zasadach określonych w regulaminie premiowania pracowników Uniwersytetu Opolskiego, który stanowi w załącznik nr 11 do regulaminu.”;

22) po **§ 21** dodaje się **rozdział VII**, który otrzymuje następujące brzmienie:
„**Rozdział VII. Świadczenia związane z realizacją projektów**”;

23) zmienia się **§ 22 ust. 1**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Realizacja przez pracownika zadań określonych w projekcie, finansowanym ze środków zewnętrznych, o których mowa w **§ 7 ust. 1** może odbywać się na podstawie dodatku projektowego lub oddelegowania do projektu.”;

24) w **§ 23**:

a) zmienia się **ust. 1**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Za realizację przez pracownika zadań określonych w projekcie, finansowanych ze środków zewnętrznych – o których mowa w **§ 7 ust. 1** – pracownikowi może zostać przyznany dodatek projektowy – z zastrzeżeniem, iż wykonywanie zadań określonych w projekcie nie może zakłócić prawidłowej realizacji obowiązków pracownika, wynikających ze stosunku pracy łączącego go z pracodawcą na podstawie dotychczasowych ustaleń. Realizacja przez pracownika zadań określonych w projekcie, finansowanym ze środków zewnętrznych, o których mowa w **§ 7 ust. 1**, powinna odbywać się w ramach obowiązującego go czasu pracy i nie stanowi podstawy wniosku o pracę w godzinach nadliczbowych. Dodatek projektowy jest ekwiwalentem za wykonywanie zadań określonych w projekcie, finansowanym ze środków zewnętrznych, o których mowa w **§ 7 ust. 1**.”;

b) zmienia się **ust. 3**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**3.** Rektor przyznaje dodatek projektowy po rozpoznaniu wniosku o przyznanie dodatku projektowego sporządzonego przez kierownika projektu – zawierającego uzasadnienie przyznania dodatku projektowego, z uwzględnieniem zakresu realizacji zadań projektu – po uzyskaniu opinii:

- 1)** prorektora właściwego do spraw projektów – w przypadku nauczycieli akademickich;
- 2)** kanclerza – w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.”;

c) zmienia się **ust. 8**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**8.** Dodatek projektowy nie może być finansowany z kosztów pośrednich. Za realizację zadań projektowych ujętych w kosztach pośrednich może być przyznany dodatek zadaniowy.”;

d) zmienia się **ust. 11**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**11.** W przypadku niewykonania przez pracownika całości lub części zadań, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku projektowego w określonej wysokości, wstrzymuje się wypłatę dodatku, zmniejsza jego wysokość lub cofa się jego przyznanie.”;

e) zmienia się **ust. 12**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**12.** Z wnioskiem o wstrzymanie wypłaty, zmniejszenie wysokości lub cofnięcie dodatku projektowego występuje kierownik projektu, kierownik jednostki organizacyjnej właściwej do spraw obsługi projektów lub prorektor właściwy do spraw wdrażania i monitorowania projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.”;

f) zmienia się **ust. 13**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**13.** Decyzje w zakresie wniosków o wstrzymanie wypłaty, zmniejszenie wysokości lub cofnięcie dodatku projektowego podejmuje rektor.”;

g) zmienia się **ust. 14**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**14.** Rektor w przypadkach wymienionych w **ust. 11** może wstrzymać wypłatę dodatku projektowego, zmniejszyć jego wysokość lub cofnąć jego przyznanie również z własnej inicjatywy.”;

h) zmienia się **ust. 15**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**15.** Czas pracy pracowników wykonujących pracę na rzecz projektu, którym przyznano dodatek projektowy musi być rejestrowany w postaci odpowiedniej dokumentacji, w szczególności w postaci kart czasu pracy, przez cały okres trwania projektu. Wpisy do karty czasu pracy akceptowane są przez kierownika projektu. Niedozwolone jest szacunkowe wyliczenie czasu pracy. Wzór karty czasu pracy w każdym projekcie zatwierdza kierownik projektu i/lub jednostki.”;

i) po **ust. 15** dodaje się **ust. 16**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**16.** Wysokość dodatku projektowego, okres jego wypłaty oraz zakres zadań przewidzianych do realizacji przez pracownika w ramach projektu określone są w decyzji o przyznaniu dodatku projektowego.”;

25) po **§ 23** dodaje się **rozdział VIII**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**Rozdział VIII. Inne świadczenia związane z pracą**”;

26) zmienia się **§ 24**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Pracownikowi przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie roczne** na zasadach określonych w przepisach o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym pracowników jednostek sfery budżetowej.”;

27) zmienia się **§ 25**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„**1.** Nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej **nagrody rektora** – wypłacane ze środków naliczanych na następujących zasadach:

1) dwa (2) % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich;

2) jeden (1) % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

2. Zasady i tryb przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Opolskiego dla nauczycieli akademickich określa Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich, stanowiący załącznik nr 12 do Regulaminu.

3. Za działalność na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w Uniwersytecie Opolskim mogą być przyznane nagrody **Quality** zgodnie z załącznikiem nr 13 do Regulaminu.

4. Zasady i tryb przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Opolskiego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określa Regulamin przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiący załącznik nr 14 do Regulaminu.”;

28) dotychczasowy **§ 24** staje się **§ 26**;

29) zmienia się **§ 27**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Z tytułu podróży służbowych pracownik otrzymuje **należności** na zasadach i w wysokości określonej w odrębnym zarządzeniu Rektora.”

30) dotychczasowy **§ 26** staje się **§ 28**;

31) dotychczasowy **§ 27** staje się **§ 29**;

32) dotychczasowy **§ 28** staje się **§ 30**;

33) po **§ 30** dodaje się **§ 31**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Za pranie odzieży roboczej pracownikowi przysługuje **ekwiwalent pieniężny**.

2. Wysokość dodatku oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłaty, określa odrębne zarządzenie rektora.”;

34) po **§ 31** dodaje **rozdział IX**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Rozdział IX. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy”;

35) po **§ 31** dodaje się **§ 32**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek: **1)** choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do **trzydziestu trzech (33)** dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył **pięćdziesiąty (50.) rok życia** – trwającej łącznie do **czternastu (14)** dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do **osiemdziesięciu procent (80%)** wynagrodzenia, **2)** wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży – w okresie wskazanym w **pkt 1** – pracownik zachowuje prawo do **stu procent (100%)** wynagrodzenia, **3)** poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów – w okresie wskazanym w **pkt 1** – pracownik zachowuje prawo do **stu procent (100%)** wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w **ust. 1** oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

3. Wynagrodzenie nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego i nie ulega obniżeniu w przypadku ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

4. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w **ust. 1**, trwającej dłużej niż **trzydzieści trzy (33)** dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył **pięćdziesiąty (50.) rok życia**, trwającej łącznie **czternaście (14)** dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych przepisami ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

5. Składniki, które wlicza się do podstawy wyliczenia świadczenia z tytułu choroby lub macierzyństwa określa załącznik nr 16 do Regulaminu.”;

36) po **§ 32** dodaje **rozdział X**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Rozdział X. Postanowienia końcowe”;

37) po **§ 32** dodaje się **§ 33**, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Opolskim.

2. Zmiana treści Regulaminu następuje w tej samej formie co jego uzgodnienie.

3. Regulamin wchodzi w życie w terminie **dwóch (2)** tygodni od dnia jego obwieszczenia w formie przyjętej w Uniwersytecie Opolskim.”

- 38) uchyla się **Tabełę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo – dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych** - stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim;
- 39) uchyla się **Tabełę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy** stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim;
- 40) uchyla się **Tabełę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi** stanowiącą załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim;
- 41) zmienia się **Tabełę podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych pracowników administracyjnych, inżyniersko-technicznych, działalności wydawniczej i obsługi** stanowiącą Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, która otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 42) zmienia się **Tabełę podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych pracowników biblioteki** stanowiącą Załącznik nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, która otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia;
- 43) zmienia się **Tabełę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników biblioteki** stanowiącą Załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, która otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia
- 44) zmienia się **Tabełę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pełniących funkcje kierownicze** stanowiącą Załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, którą otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 5 do niniejszego zarządzenia.
- 45) zmienia się wzór **Wniosku o przyznanie dodatku zadaniowego** stanowiący Załącznik nr 18 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, który otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia
- 46) zmienia się wzór **Wniosku o przyznanie dodatku projektowego** stanowiący Załącznik nr 20 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, który otrzymuje brzmienie zawarte w załączniku nr 7 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe postanowienia zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim pozostają bez zmian.

§ 3

Ogłasza się w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Opolskiego – stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) zarządzeniem nr 89/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 5 sierpnia 2020 r. w sprawie zmiany i ogłoszenie tekstu jednolitego zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim;
- 2) zarządzeniem nr 95/2021 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 29 czerwca 2021 r. w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim;
- 3) zarządzeniem nr 69/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 września 2022 r. w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim.

§ 4

Zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Opolskiego zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w Uniwersytecie Opolskim.

§ 5

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Opolskiego obowiązują po upływie dwóch tygodni od podania ich do wiadomości pracowników poprzez opublikowanie w Monitorze Uniwersytetu Opolskiego, to jest od dnia 1 października 2022 r.

**PIERWSZY ZASTĘPCA
REKTORA UNIwersYTETU OPOLSKIEGO**

prof. dr hab. Jacek Lipok