

Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Opolskiego pracownikom będącym nauczycielami akademickimi

§ 1

Rektor Uniwersytetu Opolskiego przyznaje nauczycielom akademickim nagrody z funduszu specjalnego wydzielonego z planowanych wynagrodzeń osobowych.

§ 2

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich mogą być przyznane w szczególności za:

1) działalność naukową i artystyczną, w tym za:

- a) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne udokumentowane:
 - publikacjami naukowymi o uznanej jakości i oddziaływaniu,
 - pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi, projektowymi i artystycznymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu,
- b) uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego,
- c) uzyskanie patentów oraz wdrożenie prac naukowych,
- d) organizowanie i kierowanie pracą zespołu badawczego, który osiągnął wyróżniające wyniki badawcze,
- e) szczególną dbałość i troskę o rozwój kadry naukowej i artystycznej,
- f) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na badania naukowe;

2) działalność dydaktyczną i organizacyjną, w tym za:

- a) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę efektów pracy dydaktycznej i wyników kształcenia,
- b) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, programów nauczania, filmów itp.,
- c) uzyskanie bardzo dobrych wyników w ankietach oceny, wypełnianych przez studentów oceniających zajęcia dydaktyczne,
- d) udokumentowane, wyróżniające się prace organizacyjne na rzecz rozwoju uczelni, jej wydziałów i instytutów, a także innych jednostek organizacyjnych,
- e) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność dydaktyczną i/lub organizacyjną.

2. Nagrody rektora mogą być również przyznane nauczycielom akademickim za całokształt osiągnięć naukowych, artystycznych, dydaktycznych i organizacyjnych.

§ 3

Rektor może przyznać nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

§ 4

Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora (zwanej dalej „stawką”), określonego w regulaminie wynagradzania, obowiązującego w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę.

¹ W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 1) zarządzenia nr 95/2021 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 29 czerwca 2021 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim.

§ 5

Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:

- 1)** nagroda I stopnia – co najmniej 1,5-krotność i jednocześnie maksymalnie 2,0-krotność stawki;
- 2)** nagroda II stopnia – co najmniej 1,0-krotność i jednocześnie poniżej 1,5-krotności stawki;
- 3)** nagroda III stopnia – co najmniej 0,5-krotność i jednocześnie poniżej 1,0-krotności stawki.

§ 6

- 1.** Wysokość nagrody zespołowej wynosi:
 - 1)** I stopnia – do 4,0-krotności stawki;
 - 2)** II stopnia – do 3,0-krotności stawki;
 - 3)** III stopnia – do 2,0-krotności stawki.
- 2.** W przypadku nagrody zespołowej, część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może być niższa niż 0,5-krotność stawki, przy czym maksymalna wysokość tej nagrody nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej danego stopnia.

§ 7

Rektor powołuje Rektorską Komisję ds. Nagród w celu zaopiniowania wniosków o nagrody. Przewodniczącym Komisji jest nauczyciel akademicki z tytułem naukowym profesora, niepełniący żadnej funkcji w Uniwersytecie Opolskim, zatrudniony w Uniwersytecie Opolskim jako podstawowym miejscem pracy. W skład Komisji wchodzi ponadto prorektor właściwy ds. nauki oraz prorektor właściwy ds. kształcenia. Przewodniczący Komisji może zaprosić osoby z głosem doradczym, w tym przedstawicieli związków zawodowych.

§ 8

- 1.** Wnioski o nagrody rektora dla nauczycieli akademickich przygotowuje:
 - 1)** kierownik jednostki organizacyjnej zatrudniającej nauczyciela akademickiego (dyrektor instytutu, kierownik Studium Języków Obcych, kierownik Studium Wychowania Fizycznego i Sportu), przekazując je do zaopiniowania przez radę instytutu (w przypadku pracowników instytutu) lub prorektora właściwego ds. kształcenia i studentów (w przypadku pracowników Studium Języków Obcych oraz Studium Wychowania Fizycznego i Sportu);
 - 2)** dziekan, przekazując je do zaopiniowania przez kolegium dziekańskie; dziekan może złożyć wniosek o nagrodę dla nauczyciela akademickiego niezależnie od kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej nauczyciela akademickiego
 - 3)** prorektor właściwy ds. nauki w odniesieniu do dyrektorów instytutów,
 - 4)** prorektor właściwy ds. kształcenia i studentów w odniesieniu do dziekanów wydziałów.
- 2.** Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
- 3.** Wnioski o przyznanie nagrody wraz z uzasadnieniem przekazywane są do Rektorskiej Komisji ds. Nagród w terminie do 30 czerwca każdego roku.

§ 9

- 1.** Wnioski o nagrody rektora dla nauczycieli akademickich, po zaopiniowaniu przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń, przekazywane są Rektorowi.
- 2.** Protokół oceny wniosków o nagrody, wraz z uzasadnieniami dla rekomendowanych oraz odrzuconych propozycji wnioskodawców, stanowi załącznik do protokołu Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.

§ 10

1. Decyzję o przyznaniu nagrody nauczycielowi akademickiemu podejmuje Rektor.
2. Rektor może przyznać także nagrodę z własnej inicjatywy w każdym czasie.

§ 11

1. Lista nagrodzonych nauczycieli akademickich jest publikowana w dniu inauguracji roku akademickiego.
2. Nagrody rektora dla nauczycieli akademickich są wypłacane w dniu inauguracji roku akademickiego.
3. Termin wypłaty nagrody rektora, o której mowa w § 10 ust. 2, określa Rektor.

§ 12

Przyznanie nagrody pracownikowi zostaje potwierdzone listem Rektora Uniwersytetu Opolskiego.