

Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Opolskiego pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi

§ 1

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać nagrody rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 2

Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznaje się w szczególności za:

- 1) podnoszenie z własnej inicjatywy kompetencji i kwalifikacji związanych z wykonywaną w Uczelni pracą, m.in. poprzez ukończenie studiów, studiów podyplomowych, kursów i szkoleń specjalistycznych, uzyskanie uprawnień poświadczonych certyfikatami itp.,
- 2) szczególne zaangażowanie w wypełnianiu obowiązków pracowniczych, wyrażające się m.in. w kreatywności, terminowości i staranności wykonywanych prac oraz/lub w ponadprzeciętnej jakości, skuteczności, efektywności, sprawności i/lub wydajności wykonywanych czynności i zadań (kryteria te wyrażają ponadstandardowe postawy pracowników w wypełnianiu przez nich obowiązków służbowych),
- 3) projektowanie i/lub inicjowanie nowych rozwiązań, modeli, metod i instrumentów oraz ich wprowadzanie w pracy zawodowej, wpływających na poprawę funkcjonowania uczelni,
- 4) wykonywanie dodatkowych prac na rzecz uczelni, wykraczających znacząco poza zakres czynności, cechujących się wysokim stopniem trudności i odpowiedzialności,
- 5) wyróżniający stosunek do współpracowników i interesantów.

§ 3

1. Minimalna wysokość nagrody rektora dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim wynosi 50% minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia za pracę (tzw. płacy minimalnej), obowiązującego w roku, w którym przyznawana jest nagroda.
2. Maksymalna wysokość nagrody rektora dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim wynosi 200% minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia za pracę (tzw. płacy minimalnej), obowiązującego w roku, w którym przyznawana jest nagroda.

§ 4

1. Wnioski o przyznanie nagród składają do dnia 30 czerwca danego roku kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych w odniesieniu do podległych im pracowników. Wnioski o nagrody dla kierowników jednostek organizacyjnych składają ich bezpośredni przełożeni.
2. Kanclerz ma prawo z własnej inicjatywy złożyć wniosek o przyznanie nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Wnioski o nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi mogą składać również nauczyciele akademicy. Wnioski te są kierowane do zaopiniowania do bezpośredniego przełożonego kandydata do nagrody.

¹ W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 3) zarządzenia nr 95/2021 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 29 czerwca 2021 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 28/2020 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Uniwersytecie Opolskim.

4. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.
5. Wnioski o przyznanie nagród opiniuje komisja powołana przez rektora. Przewodniczącym komisji jest prorektor właściwy ds. finansów, a w jej skład wchodzi ponadto kanclerz i jego zastępca. Przewodniczący Komisji może zaprosić inne osoby z głosem doradczym, w tym przedstawicieli związków zawodowych.

§ 5

1. Decyzję o przyznaniu nagrody pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim podejmuje Rektor.
2. Rektor może przyznać także nagrodę z własnej inicjatywy w każdym czasie.

§ 6

1. Lista nagrodzonych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest publikowana w dniu inauguracji roku akademickiego.
2. Nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi są wypłacane w dniu inauguracji roku akademickiego.
3. Termin wypłaty nagrody rektora, o której mowa w § 5 ust. 2, określa Rektor.

§ 7

Przyznanie nagrody pracownikowi zostaje potwierdzone listem Rektora Uniwersytetu Opolskiego.