Załącznik Nr 5 do Regulaminu Pracy Uniwersytetu Opolskiego

**Ochrona pracy kobiet i młodocianych**

§ 1

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dn. 10.09.1996r. w sprawie prac wzbronionych kobietom (Dz.U. Nr 114, poz. 545) nie wolno zatrudniać kobiety między innymi:

1. Przy pracach związanych z dźwiganiem ciężarów:
   1. przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów:
2. jeśli praca wykonywana jest na stałe –12 kg,
3. jeśli praca wykonywana jest dorywczo –20 kg (do 4-ech razy na godz. w czasie zmiany roboczej).
   1. przy ręcznym podnoszeniu ciężarów pod górę (pochylenie, schody):
4. jeśli praca wykonywana jest na stałe –8 kg,
5. jeśli praca wykonywana jest dorywczo –15 kg ( do 4-ech razy na godz. w czasie zmiany roboczej).
6. Przy pracach, o których mowa w ust. 1 kobiecie w ciąży lub karmiącej piersią:
   1. prace wymienione w ust. 1, jeżeli występuje przekroczenie ¼ określonych w nim wartości,
   2. przy ręcznym podnoszeniu ciężarów, jeżeli jest to konieczne, należy stosować sprzęt pomocniczy, ciężar ładunku wraz ze sprzętem pomocniczym nie może przekraczać norm określonych w ust. 1.
7. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży:
   1. przy pracach w warunkach narażenia na działanie pola elektromagnetycznego wysokiej częstotliwości, pracach w narażeniu na promieniowanie jonizujące w warunkach, w których istnieje możliwość działania na kobietę dawek większych od 0,3 dopuszczalnej wartości dawek ustalonej dla pracowników narażonych bezpośrednio, oraz pracach przy monitorach ekranowych powyżej 4 godzin na dobę,
   2. przy pracach w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące, jeżeli mogą być przekroczone graniczne wartości dawek ustalonych dla pracowników bezpośrednio narażonych,
   3. w pozycji wymuszonej (pochylonej, na klęczkach, w przysiadzie, itp.),
   4. w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie obowiązującej dobowej normy czasu pracy.
   5. przy pracach w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

* chloropren,
* 2-etoksyetanol,
* etylenu dwubromek,
* leki cytostatyczne,
* mangan,
* 2-metyksyetanol,
* ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
* rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,
* styren,
* syntetyczne estrogeny i progesterony,
* węgla dwusiarczek,
* preparaty do ochrony roślin.

§ 2

* 1. Kobiety w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
  2. Kobiety w ciąży nie wolno delegować bez jej zgody poza stałe miejsce pracy.
  3. Kobiety opiekującej się dzieckiem w wieku od lat 4 nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

§ 3

1. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży:
   1. zatrudnionej przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży,
   2. w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać dotychczasowej pracy.
2. Jeżeli przeniesienie do innej pracy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownicy przysługuje dodatek wyrównawczy.
3. Po ustaniu przyczyn uzasadniających przeniesienie do innej pracy pracodawca jest obowiązany zatrudnić kobietę przy pracy określonej w umowie o pracę.

§ 4

Uczelnia nie zatrudnia pracowników młodocianych.