

SKARGA NA MOBBING LUB DYSKRYMINACJĘ

1. Rodzaj zachowania:

mobbing

dyskryminacja

2. Miejsce wystąpienia działań lub zachowań mobbingowych i/lub dyskryminacyjnych:

3. Okres, w którym miały miejsce zgłaszane działania lub zachowania:

4. Domniemany sprawca bądź sprawcy mobbingu lub dyskryminacji:

5. Pokrzywdzony na skutek mobbingu lub dyskryminacji:

6. Wskazanie konkretnych działań lub zachowań uznanych przez pracownika za przejaw mobbingu lub dyskryminacji wraz ze szczegółowym opisem konkretnych sytuacji i okoliczności, w których w ocenie pracownika miały one miejsce:

7. Dowody potwierdzające działania lub zachowania mobbingowe lub dyskryminacyjne (np. ewentualni świadkowie zgłaszanych działań lub zachowań etc.):

data

podpis pracownika składającego skargę