*Załącznik nr 2 do wytycznych do postępowania
w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego
w Uniwersytecie Opolskim*



**STANOWISKO nr \_\_\* /20\_\_\***

Kolegium Dziekańskiego Wydziału \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Uniwersytetu Opolskiego

**z dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\* 20\_\_\*r.**

**w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Instytucie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Uniwersytetu Opolskiego**

Na podstawie **§ 42 ust. 8 pkt 3**) **oraz § 118 ust. 1 pkt 3 lit. a**) *Statutu Uniwersytetu Opolskiego* (t.j.: Uchwała nr 32/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 30 marca 2021 r.) **–****Kolegium Dziekańskie Wydziału \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Uniwersytetu Opolskiego** postanawia**:**

**§ 1**

1. Pozytywnie zaopiniować wniosek o zmianę warunków zatrudnienia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* polegającą na \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\* w Instytucie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Uniwersytetu Opolskiego.
2. Zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w **ust. 1**, zgodna jest z polityką dydaktyczną prowadzoną na Wydziale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\* Uniwersytetu Opolskiego.

**§ 2**

Stanowisko, o którym mowa w **§ 1** podjęte zostało w oparciu o wynik tajnego głosowania, którego wyniki przedstawiają się następująco:

* Uprawnionych do głosowania: \_\_\_\*
* Obecnych na głosowaniu: \_\_\_\*

**Wynik głosowania:**

* Liczba głosów „za”: \_\_\_\*
* Liczba głosów „przeciw”: \_\_\_\*
* Liczba głosów „wstrzymujących się”: \_\_\_\*

**§ 3**

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PRZEWODNICZĄCY**

 **KOLEGIUM DZIEKAŃSKIEGO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\***

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\**

*\* (należy uzupełnić)*

*\*\* (należy wybrać* ***jedno*** *spośród wskazanych: zmianie stanowiska; zmianie grupy pracowniczej; zmianie wymiaru etatu; zmianie rodzaju umowy; zawarciu kolejnej umowy na czas określony.*